

Руководителю в Управление
Министерства труда и социального
развития Омской области
по Нововаршавскому району Омской
области

ИНФОРМАЦИЯ

(ежегодная) о состоянии условий и охраны труда у работодателя,
осуществляющего деятельность на территории Омской области
за 2018 год

1. Общие сведения о работодателе, осуществляющем деятельность
на территории Омской области (далее – работодатель):

1) полное наименование работодателя Администрация Черлакское сельское поселение;

2) место нахождения и юридический адрес 646844, Омская область,
Нововаршавский район, с.Черлакское, ул.Школьная, 13;

3) телефон/факс 3815234135, адрес электронной почты cherlakscoe@mail.ru;

3.1) фамилия, имя, отчество и должность руководителя Полулященко Владимир
Петрович глава Черлакского сельского поселения

4) код вида экономической деятельности 75.11.32;

(в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности)

5) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 5525010248;

6) среднесписочная численность работников: 11 чел., в том числе:

- женщин 5 чел.;

- несовершеннолетних 0 чел.;

- инвалидов 0 чел.

2. Организация системы управления охраной труда (далее – ОТ):

1) наличие положения о системе управления ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) сведения о службе ОТ:

| № п/п | ФИО | Вид организации работы: служба ОТ, штатный специалист по ОТ, штатный специалист с дополнительными обязанностями по ОТ (совмещение), организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые по гражданско-правовому договору (указать нужное) | Должность | Стаж работы в данной должнос ти | Контак тный телефо н |
|----------|------------------------------------|---|---------------------------------------|---|-------------------------------|
| 1 | Туранова Алина Александровна | специалист | Заместитель главы Администрации | 4 | 838152 34135 |

3) наличие комитета (комиссии) по ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

4) численность уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ 1 чел.;

5) наличие кабинета ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть) и уголка ОТ¹: да/нет (нужное подчеркнуть).

3. Проведение специальной оценки условий труда (далее – спецоценка) и ее результаты:

- 1) общее количество рабочих мест 11 ед.;
- 2) количество рабочих мест, подлежащих оценке условий труда в соответствии с законодательством 11 ед.;
- 3) результаты спецоценки:

| Наименование | Всего Охвачено спецоценкой | из них с классом/подклассом условий труда: | | | | | |
|--------------|----------------------------|--|-----|-----|-----|-----|---|
| | | 1, 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |

| | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|
| Количество рабочих мест, ед. | - | | | | | | |
| Численность работников, чел.: | - | | | | | | |
| из них женщин, чел. | - | | | | | | |

4. Гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- 1) численность работников, которым установлен повышенный размер оплаты труда (не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада)) 0 чел.;
- 2) численность работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) 1 чел.;
- 3) численность работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 календарных дней) 0 чел.;
- 4) затраты на предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 0 тыс. руб.

5. Количество рабочих мест, в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ 0 ед.

6. Производственный травматизм и профессиональные заболевания:

1) производственный травматизм:

| Количество несчастных случаев на производстве, ед. | | | | Число пострадавших, чел. | | | | | | Число дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве |
|--|-----------|---------|------------------------|--------------------------|--------|--------|--------|----------|--------|---|
| всего | групповых | тяжелых | со смертельным исходом | всего | женщин | тяжело | | погибших | | |
| | | | | | | всего | женщин | всего | женщин | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2) численность работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания: всего 0 чел., в том числе женщин 0 чел.

7. Реализация и финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

- 1) наличие плана мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);
- 2) наличие соглашения об ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

3) реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе по:

- внедрению современной (высокотехнологичной) техники (оборудования) в отношении 0 рабочих мест (ед.);
- совершенствованию технологии производства (оказания услуг) в отношении 0 рабочих мест (ед.);
- организации труда: да/нет (нужное подчеркнуть);
- управлению производством: да/нет (нужное подчеркнуть);
- профилактике и улучшению здоровья работников в отношении 0 работников (чел.), в том числе реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта:

| № п/п | Наименование мероприятия | Реализация мероприятия (да/нет) |
|-------|---|---------------------------------|
| 1 | Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях | |
| 2 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий | |
| 3 | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий | |
| 4 | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря | |
| 5 | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом | |
| 6 | Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов в целях привлечения работников к занятиям физической культурой и спортом | |

4) затраты на улучшение условий и ОТ, всего 3,6 тыс. руб., в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере до 20 % сумм страховых взносов) 0 тыс. руб.

5) количество проведенных мероприятий по вопросам ОТ: всего 1 ед., в том числе заседаний межведомственных комиссий по ОТ 1 ед.³

8. Обучение по ОТ:

1) общие сведения об обучении:

| Численность работников, прошедших обучение по ОТ | | Численность работников, прошедших обучение по ОТ в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам ОТ | |
|--|----------------------|---|-----------------|
| всего, чел. | в текущем году, чел. | всего, чел. | в текущем году, |

| | | | |
|---|---|--|------|
| | | | чел. |
| 2 | 2 | | |

2) сведения об обучении по ОТ и проверке знаний требований ОТ лиц, ответственных за организацию работы по ОТ:

| Должность | Год обучения |
|---|--------------|
| Руководитель | 2018 |
| Работник, ответственный за организацию работы по ОТ | 2018 |

9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (далее – медосмотры):

1) численность работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) 0 чел. и периодическим (в течение трудовой деятельности) 11 чел. медосмотрам в течение года;

2) численность работников, прошедших обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры 11 чел. за год;

3) численность работников, прошедших периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры 11 чел. за год.

10. Обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (далее – СИЗ):

1) численность работников, подлежащих обеспечению СИЗ 0 чел.;

2) численность работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме 0 чел.;

3) численность работников, обеспеченных средствами коллективной защиты 0 чел.;

4) численность работников, обеспеченных санитарно-бытовыми помещениями и устройствами 0 чел.;

5) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическими средствами 0 чел.;

6) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами 0 чел.

11. Реализация положений коллективных договоров, соглашений, содержащихся в разделах по ОТ:

1) наличие коллективного договора: да/нет (нужное подчеркнуть), срок его действия с _____ по _____ год;

2) наличие представительного органа работников (первичной профсоюзной организации или др.): да/нет (нужное подчеркнуть).

(наименование должности руководителя)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

" ___ " _____ 20__ года

М.П.

Сведения указываются о кабинете ОТ и уголке ОТ, организованных в соответствии с Рекомендациями по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 января 2001 года № 7.

² Сведения указываются за последние пять лет.

³ Сведения указываются работодателем из числа органов исполнительной власти Омской области.